

Erklæring for samarbeidspartnere | Etikk og Samfunnsansvar

Gjennom samarbeid og tverrfaglig rådgivning- og planleggingstjenester i alle faser av et prosjekt skaper Multiconsult verdier for klienter, samfunnet og selskapet. Vi lever av tillit og har derfor etablert etiske retningslinjer basert på våre kjerneverdier – engasjement, lagspill og ansvar. Disse redegjør for gjeldende forretningsprinsipper og ønsket adferd blant ansatte og alle som til en hver tid representerer Multiconsult. Vårt arbeid med samfunnsansvar er organisert i henholdt til NS-ISO:26000, Veiledning om samfunnsansvar.

Dette dokumentet er utarbeidet for å tydeliggjøre våre forventninger til våre samarbeidspartnere som et ledd i arbeidet med å sikre etterlevelse av våre verdier. Ved å signere denne erklæringen, bekrefter Multiconsults samarbeidspartnere at de etterlever kravene som er redegjort for i dette dokumentet. I den grad en samarbeidspartner på forespørsel ikke kan fremlegge dokumentasjon på etterlevelse, må denne være villig til å iverksette og dokumentere en prosess for å sikre at dette kommer på plass.

Overholdelse av lover og forskrifter

Som samarbeidspartner for Multiconsult forplikter vi oss til å følge gjeldende internasjonale og nasjonale lover, forskrifter (også lokale) og konvensjoner¹. I tilfeller der anerkjente konvensjoner eller lover og forskrifter dekker det samme området, skal strengeste krav legges til grunn såfremt dette ikke er i konflikt med landets egen lovgivning.

Bestikkelser og korrupsjon

Som samarbeidspartner for Multiconsult vil vi aldri tilby eller motta bestikkelser, provisjon eller annen upassende betaling uansett grunn eller form. Vi vil avstå fra å gi gaver eller betalinger eller tilby noe av betydelig verdi til offentlig tjenestemenn som kan gi, eller oppfattes som å gi, oss, Multiconsult eller mottakeren en utilbørlig fordel. Vi vil heller ikke akseptere eller yte gaver, eller holde arrangementer som kan påvirke partenes faktiske eller oppfattede integritet eller uavhengighet. Gaver og andre ytelser mottatt fra eller gitt til forretningskontakter skal være i samsvar med sunn forretningskikk og holdes innenfor et rimelig kostnadsnivå.

Interessekonflikter og habilitet

Som samarbeidspartner for Multiconsult vil vi ikke ta del i eller søke å påvirke en beslutning under omstendigheter som kan gi opphav til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt. Slike omstendigheter kan være eiereierinteresser eller andre økonomiske interesser i andre selskaper, direkte eller indirekte gjennom nærstående familie og venner. Vi forplikter oss til åpenhet og vil varsle Multiconsult dersom det oppstår situasjoner som representerer mulige interessekonflikter eller kan trekke vår eller Multiconsults habilitet og uavhengighet i tvil.

Konkurranse

Som samarbeidspartner for Multiconsult skal vi ikke ta del i noen form for samarbeid, som prissamarbeid, ulovlig markedsføring eller annen atferd som kan være i konflikt med konkurranselovgivningen.

¹ FN Global Compact, FNs menneskerettighetskonvensjon, ILO konvensjoner ratifisert av den norske regjering, OECD-konvensjonen for bekjempelse av bestikkelse av utenlandske tjenestemenn, UK Bribery Act, FCPA (US Foreign Corrupt Practices Act), samt anbefalinger fra Transparency International

Arbeidstakerrettigheter

Som samarbeidspartner for Multiconsult vil vi etterleve menneskerettigheter og følge gjeldende lover og regler for ansettelse og innleie, arbeidsmiljø, arbeidstid og -betingelser, rett til fagorganisering, samt beskyttelse av arbeidstakere.

Alle mennesker verdsettes like høyt. Diskriminering tolereres ikke, verken på grunnlag av hudfarge, etnisitet, kjønn, religion, seksuell legning, funksjonsevne eller alder.

Helse, miljø og sikkerhet

Hensyn til helse, miljø og sikkerhet skal gå foran økonomiske hensyn. Multiconsult arbeider dessuten systematisk for å redusere virksomhetens belastning på det ytre miljø, gjennom aktivt å motivere til økt miljøbevissthet. Som en samarbeidspartner for Multiconsult vil vi gjennom vårt arbeid bidra til bærekraftige løsninger som ivaretar miljø, økonomi og sosiale aspekter på en optimal måte. Vi er kjent med at vi som samarbeidspartner vil kunne bli evaluert på dokumentasjon og samsvar med internkontrollforskriften² og miljøledelsessystem³.

Konfidensialitet

Våre representanter, medarbeidere eller innleide, skal utvise profesjonell konfidensialitet i håndtering av informasjon, herunder holde konfidensielt sensitiv informasjon om Multiconsults kunder og tredjeparter som man blir gjort kjent med som en del av sitt arbeid. Slik kunnskap skal kun brukes for det formål den var tiltenkt, og skal ikke gis videre til tredjeparter, verken i eller utenfor selskapet.

Konfidensiell informasjon oppbevares på sikker måte i henhold til avtale og retningslinjer for oppdraget.

Taushetsplikt omfatter ikke situasjoner som bryter med denne erklæringen.

Ved mistanke om kritikkverdige forhold, herunder uetisk atferd, brudd på lover og forskrifter, retningslinjer og prosedyrer, skal våre representanter rapportere dette til nærmeste leder eller compliancefunksjonen i Multiconsult.

Valg av tredjeparter

Som en samarbeidspartner til Multiconsult forplikter vi oss til å videreføre prinsippene i denne erklæringen til våre tredjeparter.

Ved å signere erklærer vi å være kjent med og etterleve kravene i denne egenerklæringen. Vi gir Multiconsult rett til å foreta revisjoner innen ovenstående områder, for å påse etterlevelse av kravene redegjort for her. Vi er kjent med at uopprettelige avvik fra denne erklæringen kan føre til at kontraktsforholdet opphører.

Samarbeidspartnerens navn:

Adresse:

Dato:

Navn:

Tittel:

Signatur:

² Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter

³ For eksempel Miljøfyrtårn, ISO 14001, Svanemerket eller andre anerkjente miljømerker